

**Uchwała nr 69/2022**  
**Senatu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu**  
**z dnia 25 maja 2022 roku**

**w sprawie uchwalenia Regulaminu Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich  
w roku 2022**

Senat działając na podstawie § 101 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego im. Karola Marcinkowskiego w Poznaniu uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2022, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 czerwca 2022 roku.

R e k t o r

prof. dr hab. Andrzej Tykarski

## **Regulamin Nagród Rektora dla Nauczycieli Akademickich w roku 2022**

### § 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nauczycielom akademickim nagród Rektora za wybitne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne, organizacyjne oraz całokształt dorobku, zwanych dalej „nagrodami”.

### § 2

1. Nagrody są przyznawane przez Rektora z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów i osób wskazanych w § 9 ust. 1 niniejszego Regulaminu.
2. Nagrody mogą być indywidualne lub zespołowe.
3. Z zastrzeżeniem postanowień zawartych w § 3 ust. 1, pkt. 1 i 2 oraz § 6, nagroda może być przyznana za osiągnięcia uzyskane w roku kalendarzowym 2021.
4. Z Funduszu Nagród 65% przeznaczają się na nagrody naukowe (opisane w § 3, ust. 1), z czego nie mniej niż 1/4 na nagrody specjalne (opisane w §3, ust. 1, pkt. 3). W szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o innym podziale funduszu nagród.

### § 3

1. Nagroda naukowa może zostać przyznana za:
  - 1) cykl co najmniej dwóch prac z punktacją Impact Factor (IF), powiązanych tematycznie, opublikowanych w okresie między 1 stycznia 2019 r. a 31 grudnia 2021 r., przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:
    - a) co najmniej jedna praca opublikowana została w 2021 r.,
    - b) w cyklu znajduje się co najmniej jedna publikacja, w której nauczyciel akademicki, o którym mowa w §7 ust. 1:
      - i) jest pierwszym lub ostatnim autorem, lub
      - ii) jest jedynym autorem z Uniwersytetu Medycznego w Poznaniu (UMP) w publikacji za 200 punktów Ministerstwa Edukacji i Nauki (MEiN<sup>1</sup>),
    - c) co najmniej jedna publikacja posiada 140 punktów MEiN, a pozostałe nie mniej niż 70 punktów MEiN,
    - d) sumaryczny IF cyklu wynosi > 15,
    - e) sumaryczna punktacja MEiN wynosi > 300;
  - 2) rozprawę doktorską. Warunkiem przyznania nagrody jest opublikowanie całości lub części wyników badań w czasopiśmie o punktacji MEiN min. 140 pkt. Nagroda może zostać przyznana nie później niż trzy lata po terminie obrony. Zgłoszeniu podlegają wyłącznie prace, w których doktorant jest pierwszym autorem.
  - 3) działania naukowe kierownikom jednostek UMP, których pracownicy osiągnęli najwyższy wskaźnik efektywności naukowej na wydziale (nagrada specjalna). Efektywność oblicza się, dzieląc sumaryczną liczbę punktów MEiN uzyskaną przez pracowników naukowych i naukowo-dydaktycznych jednostki w 2021 roku przez liczbę etatów ww. pracowników. Nagrody specjalne za działania naukowe są przyznawane

---

<sup>1</sup> Zgodnie z Komunikatem Ministra Edukacji i Nauki z dnia 1 grudnia 2021 r. w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych

osobno kierownikom kierującym jednostkami, w których liczba etatów badawczych, badawczo-dydaktycznych i naukowo-technicznych wynosi:

- a) poniżej 5,
- b) od 5 do 15,
- c) powyżej 15.

2. W przypadku wątpliwości dotyczących daty publikacji decyduje nr DOI (*digital object identifier*).
3. W przypadku wątpliwości dotyczących autorstwa publikacji opisanych w ust. 1 pkt. 1 lit. b) ppkt ii o złożeniu wniosku do Rektora decyduje wnioskodawca, o którym mowa w § 9 ust. 1, pkt. 2.
4. Nauczycielowi akademickiemu może być przyznana tylko jedna indywidualna lub zespołowa nagroda Rektora za osiągnięcia naukowe (przyznawana z Funduszu Nagród). Przyznanie nagrody za osiągnięcia naukowe nie wyklucza otrzymania nagrody w kategoriach, o których mowa w §4 oraz §5.
5. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o nagrodę, jeśli afiliacja autora pracy wymienia UMP jako pierwsze miejsce pracy.
6. Podstawą przyznania nagród specjalnych (ust. 1, pkt. 3) jest informacja przekazana przez Oddział Informacji Naukowej Biblioteki Głównej UMP.

#### § 4

Nagroda dydaktyczna może zostać przyznana za:

- 1) autorstwo lub współautorstwo monografii, podręczników, skryptów lub innych materiałów dydaktycznych wydanych w roku 2021,
- 2) wybitne osiągnięcia w zakresie nauczania studentów, z uwzględnieniem ocen z ankiet studenckich, w tym za opracowanie i wdrożenie w 2021 r. innowacji edukacyjnych.

#### § 5

Nagroda organizacyjna może zostać przyznana za:

- 1) wyróżniającą się pracą na rzecz rozwoju UMP (w szczególności rozwoju dyscypliny, wydziału, jednostek międzywydziałowych),
- 2) zaangażowanie w rozwój współpracy o charakterze naukowym, dydaktycznym, społecznym lub gospodarczym między UMP a krajowymi i/lub zagranicznymi podmiotami.

#### § 6

1. Nagroda za całokształt dorobku może zostać przyznana przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:

- 1) sumaryczna wartość IF > 100 oraz wartość indeksu Hirscha > 15,
- 2) działalność na rzecz poprawy jakości kształcenia w UMP,
- 3) działalność organizacyjna na rzecz rozwoju dyscypliny, wydziału lub jednostek międzywydziałowych.

2. Nagroda, o której mowa w ust.1 może być przyznana nie wcześniej niż 5 lat przed osiągnięciem wieku emerytalnego przez nauczyciela akademickiego.

3. Nauczyciel akademicki, który otrzymał nagrodę za całokształt nie może otrzymać innej nagrody z Funduszu Nagród przyznawanej na mocy niniejszego regulaminu.

#### § 7

1. Nagrody mogą otrzymać wyłącznie nauczyciele akademicy, zatrudnieni w 2021 r. w UMP na podstawie umowy o pracę lub mianowania, którzy:

- 1) uzyskali aktualną pozytywną ocenę okresową,

2) w przypadku osiągnięć opisanych w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, upoważnili UMP do wykazania osiągnięcia naukowego w ramach dyscypliny naukowej lub dyscyplin naukowych (nauki medyczne, nauki o zdrowiu, nauki farmaceutyczne) na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej,

3) pisemnie oświadczyli, że osiągnięcia opisane w §3, ust. 1, pkt 1 i 2 oraz w §4 ust. 1, nie zostały wykazane lub nie zostaną wykazane w celach ewaluacji jakości działalności naukowej w innej niż UMP jednostce naukowej,

4) w przypadku osiągnięć opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2 złożyli pisemne oświadczenie, że zarówno osiągnięcie (rozumiane jako cykl publikacji), jak i żadna z jego składowych (tj. pojedyncza publikacja) nie były wcześniej nagradzane z Funduszu Nagród Rektora UMP.

2. W przypadku przedstawienia nieprawdziwej informacji w oświadczeniu przewidzianym w ust. 1 pkt 3 i 4, nauczyciel akademicki, w okresie następnych 3 lat nie może otrzymać nagrody Rektora, a czyn ten jest uznawany za uchybiający godności zawodu nauczyciela akademickiego, stanowiący podstawę odpowiedzialności dyscyplinarnej.

## § 8

1. Przyznanie nagrody zespołowej (z wyjątkiem uzasadnianych przypadków dla nagród dydaktycznych) może dotyczyć zespołu, w skład którego wchodzi nie więcej niż dziesięciu członków, pracowników UMP, niezależnie od podstawy nawiązania stosunku pracy.

2. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej należy określić procentowy udział wszystkich autorów.

3. W rozdziale finansowym nagrody nie uczestniczą autorzy:

- 1) których wkład w całość osiągnięcia nie przekracza 5%,
- 2) niebędący nauczycielami akademickimi.

4. Autorzy opisani w ust. 3 otrzymują list gratulacyjny od Rektora.

## § 9

1. Uprawnionymi do złożenia wniosku o przyznanie nagrody są:

- 1) dziekan wydziału (dotyczy osiągnięć wskazanych w §4, §5 i §6),
- 2) kanclerz kolegium (dotyczy osiągnięć wskazanych w §3 ust 1, pkt. 1 i 2, §5 i §6),
- 3) Rada Uczelniana Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego (dotyczy osiągnięć wskazanych w §4 ust. 2).

2. Wniosek o przyznanie nagrody zawiera:

- 1) dane wnioskodawcy,
- 2) dane osoby zgłaszanej,
- 3) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do nagrody,
- 4) uzasadnienie wniosku,
- 5) wniosek dziekana wydziału, kanclerza kolegium lub Rady Uczelnianej Samorządu Studenckiego i Samorządu Doktoranckiego winien zawierać propozycję co do wysokości nagrody.

3. Do wniosku - wyłącznie w wersji elektronicznej - dołącza się wybrane publikacje, tekst pracy lub opis osiągnięcia będącego przedmiotem wniosku, monografie, podręczniki, skrypty lub inne materiały dydaktyczne, w odniesieniu do nagród za osiągnięcia dydaktyczne.

4. Propozycję przyznania nagrody wraz z pisemnymi opiniami kierowników właściwych podstawowych jednostek organizacyjnych UMP, składają do wnioskodawców określonych w ust. 1 pkt. 1 i 2 w terminie do dnia 27 czerwca 2022 r. wyłącznie osoby, które spełniają określone niniejszym Regulaminem warunki ubiegania się przez nie o przyznanie odpowiedniej nagrody.

5. Wnioskodawcy, o których mowa w ust. 1. pkt. 1 i 3, składają wnioski do Rektora za pośrednictwem prorektora odpowiedzialnego za sprawy dydaktyczne, w terminie do 5 września 2022 r.

6. Wnioskodawcy, o których mowa w ust. 1. pkt. 2, składają wnioski do Rektora za pośrednictwem prorektora odpowiedzialnego za naukę, w terminie do 5 września 2022 r.

#### § 10

Osoby, którym przyznano nagrody, otrzymują dyplom od Rektora.

#### § 11

1. Wysokość nagrody ustala Rektor.

2. Ustala się następujące kategorie i maksymalne wysokości nagród:

1) w przypadku nagród o charakterze indywidualnym:

a) nagroda za całokształt dorobku

- do 12 x min. stawka wynagrodzenia profesora

b) nagroda za osiągnięcia naukowe oraz nagrody specjalne

- I stopnia – do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora

- II stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora

c) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne

- I stopnia – do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora

- II stopnia – do 5 x min. stawka wynagrodzenia profesora

d) nagroda za osiągnięcia organizacyjne

- I stopnia – do 8 x min. stawka wynagrodzenia profesora

- II stopnia – do 4 x min. stawka wynagrodzenia profesora

2) W przypadku nagród o charakterze zespołowym:

a) nagroda za osiągnięcia naukowe

- do 15 x min. stawka wynagrodzenia profesora

b) nagroda za osiągnięcia dydaktyczne

- do 10 x min. stawka wynagrodzenia profesora

3. W przypadku nagród opisanych w §3 ust. 1, pkt. 1 i 2, których składowe (tj. pojedyncze publikacje) były już powodem nagrodzenia nauczycieli akademickich w latach wcześniejszych z Budżetu Promocji Aktywności Naukowej UMP, ostateczna wysokość nagrody zostanie umniejszona o wartości wypłaconych dodatków do wynagrodzenia.