

Regulamin przyznania wyróżnienia dla pracowników naukowo-technicznych oraz inżynieryjno-technicznych

§1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania wyróżnienia za osiągnięcia naukowe.

§2

1. Wyróżnienia są przyznawane przez Kanclerza Dyscypliny Nauk Medycznych z własnej inicjatywy lub na wniosek bezpośredniego przełożonego osoby zgłaszanej do wyróżnienia.
2. Wyróżnienia są przyznawane indywidualnie.
3. W przypadku prac zbiorowych, publikacje stanowiące podstawę ubiegania się o wyróżnienie pracownika naukowo-technicznego lub inżynieryjno-technicznego mogą być wykorzystane we wniosku o nagrodę Rektora dla pracowników naukowo-dydaktycznych.
4. Publikacje, które będą stanowiły podstawę wniosku o wyróżnienie, nie mogą być wykorzystane, jeśli zostały już użyte w celu uzyskania wcześniejszego wyróżnienia.

§3

1. Wyróżnienie może zostać przyznane za:

Cykl co najmniej dwóch prac z punktacją Impact Factor (IF), powiązanych tematycznie, opublikowanych w okresie między 1 stycznia 2020 r. a 31 grudnia 2022 r., w których pracownik naukowo-techniczny lub inżynieryjno-techniczny pełni rolę współautora, przy łącznym spełnieniu poniższych wymogów:

- a) co najmniej jedna praca opublikowana została w 2022 r.,
- b) co najmniej jeden ze współautorów każdej pracy cyklu zadeklarował przypisanie do N w ramach dyscypliny Nauki Medyczne.
- c) co najmniej jedna publikacja posiada 100 punktów MEiN,
- e) sumaryczna punktacja MEiN wynosi > 170 ;
- f) wszystkie publikacje

2. W przypadku wątpliwości dotyczących daty publikacji decyduje nr DOI (*digital object identifier*).

3. Publikacje mogą być zaliczone do wniosku o wyróżnienie, jeśli afiliacja pracownika naukowo-technicznego lub inżynieryjno-technicznego wymienia UMP jako pierwsze miejsce pracy.

§4

1. Wyróżnienie mogą otrzymać wyłącznie pracownicy, aktualnie zatrudnieni w UMP na podstawie umowy o pracę, którzy:

- a) upoważnili UMP do wykazania osiągnięć naukowych w ramach dyscypliny nauki medycznej na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej,
- b) pisemnie oświadczyli, że osiągnięcia opisane w §3, ust. 1, pkt 1, nie zostały wykazane lub nie zostaną wykazane w celach ewaluacji jakości działalności naukowej w innej niż UMP jednostce naukowej.

- c) wyróżnienie oraz odpowiedni dodatek finansowy zostaną przyznane tylko dla pracowników, którzy w momencie wypłaty dodatku pozostaną zatrudnieni na stanowisku naukowo-technicznym lub inżynierjno-technicznym.

§5

1. Wniosek o przyznanie wyróżnienia zawiera:
 - a) dane wnioskodawcy,
 - b) dane osoby zgłaszanej,
 - c) tytuł lub rodzaj osiągnięcia zgłoszonego do wyróżnienia,
 - d) uzasadnienie wniosku,
2. Do wniosku - wyłącznie w wersji elektronicznej - dołącza się wybrane publikacje stanowiące osiągnięcie naukowe.
3. Propozycję przyznania wyróżnienia należy przesłać elektronicznie w terminie **do dnia 28 sierpnia 2023 r.**

§6

1. Pracownicy, którym przyznano wyróżnienie otrzymują dyplom oraz dodatek finansowy z budżetu Kanclerza Kolegium Nauk Medycznych.
2. W roku 2022 zaplanowano środki finansowe na trzy wyróżnienia po 4000 zł oraz sześć wyróżnień o wartości 3000 zł.

§7

1. Celem ustalenia listy pracowników wyróżnionych zostanie przygotowany ranking zawierający sumaryczną wartość punktów MEiN za publikacje osiągnięcia naukowego z uwzględnieniem następujących modyfikacji:
 - a) publikacja pierwszoautorska - x3 pkt. za daną publikację
 - b) publikacja drugoautorska- x2 pkt. za daną publikację
 - c) publikacja, w której pracownik jest jedynym pracownikiem UMP - x5 pkt. za daną publikację